



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

Direzione Centrale Politiche del Lavoro e Welfare

Settore Welfare Pubblico e Privato

Roma, 16/04/2020

Prot. 0002502

Oggetto: INAIL. Riduzione del tasso medio per prevenzione. Modello OT 23 per il 2021

L'INAIL ha predisposto il modello OT 23 per l'anno 2021. Tale strumento, com'è noto, consente una riduzione del tasso di premio per le aziende che attuano misure di prevenzione ulteriori rispetto a quelle obbligatorie.

Il nuovo modello (all.1) recepisce alcune richieste della Confederazione, sia di carattere generale, sia settoriale:

- a) l'eliminazione, a parità di interventi, di punteggi differenziati in base alla classificazione tariffaria, che privilegiavano di fatto, le lavorazioni con maggiore incidenza infortunistica.
- b) la validità pluriennale del modello. Ciò permetterà alle aziende una più funzionale programmazione e, di conseguenza, una maggiore efficacia dello strumento. Il nuovo modello, infatti, estende a più anni la validità di interventi particolarmente significativi, purché risulti evidenza del mantenimento e della continuità di attuazione di tali interventi nell'anno precedente quello di presentazione della domanda. Tale possibilità, già prevista in limitati casi nel precedente modulo riduzione per l'anno 2020, è stata estesa a un più cospicuo numero di interventi.
- c) la semplificazione del nuovo modello, che non prevede più le differenziazioni degli interventi sulla base dei parametri trasversale/settoriale e generale/non generale. Viene meno quindi, salvo che per la sezione E - Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative, la condizione secondo la quale determinati interventi (generali) dovevano risultare attuati su tutte le Posizioni assicurative territoriali (PAT) dell'azienda;
- d) sono state accolte le nostre richieste di considerare alcune azioni a tutela del personale dal rischio rapine, di seguito elencate.

F-5. L'azienda ha attuato interventi per la protezione dei propri dipendenti dal rischio di aggressione, consistenti in:

- procedura aziendale con le indicazioni delle modalità operative da seguire per ridurre il rischio di aggressione;
- formazione specifica sulle modalità per affrontare i conflitti e le aggressioni;
- almeno una delle seguenti misure:

- modifiche del layout delle postazioni di lavoro con installazione di barriere fisiche;
- sorveglianza fisica e/o sistemi videosorveglianza;
- sistemi di allarme e richiesta soccorso.

Il punteggio attribuito per i predetti interventi è pari a 60 punti.

Per l'attuazione dell'intervento l'azienda nel 2020 deve aver adottato una specifica procedura aziendale, anche se emessa negli anni precedenti, aver svolto un programma di formazione specifica e aver attuato almeno una delle tre misure sopra riportate.

Sono state confermate nel modello OT 23 per il 2021, inoltre, alcune azioni da noi proposte e recepite nel modello dell'anno scorso:

B-3. L'azienda ha fornito un servizio di trasporto casa-lavoro con mezzi di trasporto collettivo integrativo di quello pubblico per i lavoratori che operano in orario notturno (80 punti);

F-3. L'azienda ha attuato interventi per la protezione dei propri dipendenti dal rischio rapine, consistenti in almeno una delle seguenti misure:

- installazione di barriere per impedire il contatto fisico con il lavoratore;
- installazione di sistemi di videosorveglianza e di sistemi di allarme con chiamata alle forze dell'ordine;
- miglioramento dell'illuminazione artificiale nella struttura e nelle aree annesse (parcheggi, vie di transito, ecc.). (40 punti)

Ad ogni modo si allega, in anteprima, il nuovo modello OT 23 (**all. 1**), che a breve sarà pubblicato sul sito dell'Istituto e una scheda illustrativa (**all. 2**), predisposta dall'INAIL, delle modifiche apportate al modello OT 23 per il 2021.

Il Responsabile

f.to Dott. Marco Abatecola