

Primo effetto, più di 500 assunzioni ma a Maratea poche guide turistiche

BIAGIO SALERNO

«Puntiamo sui protocolli con gli istituti alberghieri»

MARIAPAOLA VERGALLITO

● **MARATEA.** Sono oltre duemila e 500 le assunzioni (in tutti i settori) programmate in Basilicata solo in questo mese di maggio: lo calcolano Unioncamere e Anpal nel bollettino mensile del sistema informativo Excelsior. Si nota un incremento di settecento unità rispetto al mese di aprile e di 560 unità rispetto ad un anno fa. Almeno il 60% è personale da assumere con contratti stagionali nelle imprese di ristorazione e nel settore del turismo. «Ma la percentuale di figure professionali considerate di difficile reperimento raggiunge da noi il 33,3% ed è tra le più alte d'Italia», spiega, in una nota, il Centro Studi Turistici Thalia, che ha rielaborato su scala regionale i dati nazionali. «Perché - continua la nota - ora che gli operatori che lavorano nei settori della ristorazione e, in generale, del turismo, cominciano ad intravedere la luce in fondo al tunnel, si ripropone il solito problema, per questa stagione amplificato, della difficoltà di personale da assumere».

Sono il Mezzogiorno e il Nord est manifatturiero le aree con il più elevato incremento sul mese precedente delle entrate program-

mate (rispettivamente, +26mila e +24mila ingressi previsti). **Michele Tropiano**, presidente della Federazione Italiana Pubblici Esercizi e di Federalberghi Potenza, alla vigilia di quella annunciata come la prima, vera «ripartenza». «Attenzione: non è così semplice - dice subito - ci assumiamo ovviamente una grande responsabilità. Tra gli annunci del Governo e la realtà c'è un percorso che considero ancora

lungo e tortuoso. Certo, si comincia a vedere uno spiraglio. Ma le dico che, per esempio, da stamattina siamo inondati di telefonate di clienti, soprattutto coppie, che pensano

e sperano, ovviamente, che tutto possa ripartire subito. Stiamo lavorando per questo».

In riferimento al delicato tema delle assunzioni «le difficoltà maggiori - spiega Tropiano, nella nota di Thalia - sono per chef ed addetti alla cucina, ma anche per manodopera non specializzata e qualificata. Persino lavapiatti o addetti alle pulizie».

Problematiche confermate anche da **Biagio Salerno**, presidente del Consorzio Turistico di Maratea. «Le candidature e i curriculum arrivano - spiega Salerno - solo che non sono adeguati perché abbiamo bisogno per l'imminente stagione di personale già pronto».

La soluzione? Federalberghi e Consorzi ripropongono due strumenti: protocolli di intesa con gli Istituti Alberghieri per "intercettare" gli studenti; stage e formazione direttamente nelle aziende.

